

人生100年時代のシニア人材活用

わが社自慢のシニア人材へ60歳からのキャリアを応援

取材・執筆 馬場雅子

島山暢隆氏（株式会社ビジネスインテリジェンス・「番頭さん」スタッフ）

「経験を活かし、ライフスタイルに合った働き方ができるのが、番頭さんの魅力です」

前号では、株式会社ビジネスインテリジェンスの「番頭さん」事業を中心について概要や特徴について紹介した。今号では、16年間、「番頭さん」として中小企業に出向き、社長の右腕として活躍している島山暢隆氏に取材。島山氏が「番頭さん」の道を選んだ理由や働く中で気付いたこと、培ってきたことなどに触れながら、シニア世代の働き方の多様性と未来についても考察する。

経験やキャリアが活かせる番頭さん

株式会社ビジネスインテリジェンスの「番頭さん」として、数多くの中小企業をサポートしてきた島山暢隆氏（61歳）。番頭さんとして働くことになつた経緯について次のように振り返る。

「大学卒業後、建設会社に入社して44歳まで働きました。建設会社では財務担当役員をしていまし

たが、M&Aにより他社に吸収合併されたのを契機に45歳で退職しました。前職では役員として財務を担当させていただき、年商30億円ぐらいから、180億円ぐらいまでに成長する過程を経験しました。退職後、正社員として新たな会社に入社して働くという選択肢もあつたのですが、給料など条件面が希望に合わないことや、自分がリーダーとして活躍できるか試してみたいという気持ちがあり断念しました。

さらなる高みを目指して起業

シニアとしては若すぎる45歳という年齢で番頭さんとなつた島山

前です。ビジネスインテリジェンス社の初期の頃だったと思います。番頭さんのような経営者の右腕としての支援の仕方もあるし、ゆくゆくは自分自身も起業してみたいという夢もありました。

当時、ビジネスインテリジェンス社に番頭さんという派遣業務があるというのを目にして、山村社長とも話をさせていただき、今までやつてきた経験が活かせるのかな、と思いました。45歳で番頭さんに登録して働き始めたのが16年です。ビジネスインテリジェンス社の初期の頃だったと思います。番頭さんのような経営者の右腕としての支援の仕方もあるし、ゆくゆくは自分自身も起業してみたいという夢もありました。

今、ビジネスインテリジェンス社とは業務委託という形で、会社対会社として仕事を請け負っています。働き方は、常勤型というよりも、番頭さんの仕事も継続しながら、自分がやりたい仕事をやっていこうと計画しています。

社員として仕事を請け負っていきます。働き方は、常勤型という形で、顧問型という形です。常勤型の勤務ではありませんが、財務関係の顧問を必要とする会社を何件か掛け持ちで見ており、週に1日、2日、4日というように勤務しています。

時には常勤型にしてほしいという

働き続けることは、勉強し続けること

会社もありますが、さまざま二～三にお応えしながら勤めています。現在は4～5社を見ています。仕事先は私が建設会社出身といふことで、建設関係が多いのですが、製造業や飲食業、病院など、いろいろなところに行っています。基本的には財務関係を担当するのですが、中小企業は技術関係やモノづくりの会社が多く、中小企業の社長さんの中には数字に疎く、財務などは不得手な方が多いので、いかに支援できるかが腕の見せど

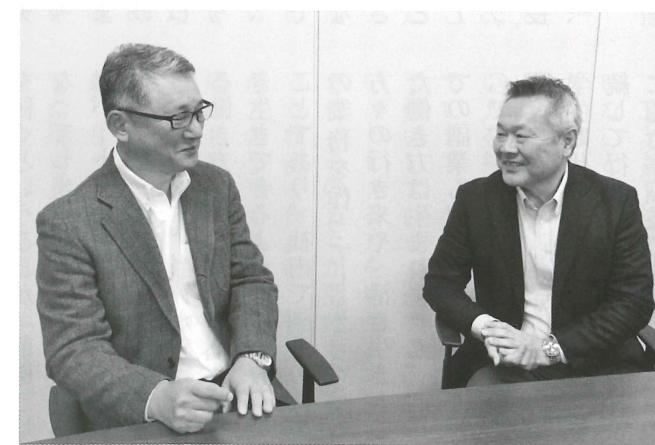
けるので、自分だけではない広い判断ができるという

点では、大変ありがたいと思思います。こういうプラットフォームはシニア人材にとって、とても心強い仕組みだと思います。同世代の他の番頭さんや、これから番頭さんとしてやっていくことを考えていました。

シニアだからこそ強みやキャリアを活かして、番頭さんとして働く後輩へのアドバイスをいただいた。

「ビジネスインテリジェンス社の山村社長がよくおっしゃるのは、20年前の60歳と今の60歳の若さの度合いは、7掛けくらいが今の実年齢ではないかと。ということは私はまだ42歳ですか、現役でバリバリ働ける年齢だと思います。

私が担当しているのは年商10億円未満の中企業ですが、16年間で30社以上の会社に関わりました。ビジネスインテリジェンス社に登録後の派遣前研修や派遣後のフォローアップ研修などで、番頭さんの成功例や失敗例も会社と共に共有していただ



株式会社ビジネスインテリジェンスの宮本常務取締役(右)と談笑する島山氏



「番頭さん」スタッフとしても活躍する島山暢隆氏

私が担当しているのは年商10億円未満の中企業ですが、16年間で30社以上の会社に関わりました。ビジネスインテリジェンス社に登録後の派遣前研修や派遣後のフォローアップ研修などで、番頭さんの成功例や失敗例も会社と共に共有していただ

けるので、自分だけではない広い判断ができるという点では、大変ありがたいと思います。こういうプラットフォームはシニア人材にとって、とても心強い仕組みだと思います。同世代の他の番頭さんや、これから番頭さんとしてやっていくことを考えていました。

また、中小企業には大企業にはない企業特性がありますので、大企業と中小企業の違いを正しく把握し、中小企業にとつて望まれることは何かを知ることです。そして経営参謀の番頭さんは、経営的視点で物事を考えることです。さらに信頼を得るだけではなく、経

先のことはわかりませんが、あと10年は現役で働きたいと考えています。心と体を鍛えて、心身ともに健康体でいられるように努力したいと思います」。